



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Frankfurter Buchmesse GmbH

Braubachstraße 16, 60311 Frankfurt am Main

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Die Frankfurter Buchmesse GmbH (FBM) ist eine Tochter des Börsenvereins des Deutschen Buchhandels. Sie richtet seit 1949 die Frankfurter Buchmesse, die weltweit größte und bedeutendste Messe für die Buch- und Medienbranche, aus. Die internationale Vernetzung der Buchbranche und ihre Professionalisierung ist der FBM ein wichtiges Anliegen. Als Außenhandelsorganisation des deutschen Buchhandels hat die FBM den kulturpolitischen Auftrag, die deutsche Buchbranche weltweit zu repräsentieren sowie den internationalen Kulturaustausch und die freie Verbreitung des Wortes zu fördern. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 96 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Dialogverfahren bekennt sich die Frankfurter Buchmesse GmbH zur nachhaltigen Umsetzung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und richtet diese auf die Anforderungen der modernen Arbeitswelt aus.

Das Unternehmen bietet Lösungen für unterschiedliche Lebensentwürfe und fördert die Weiterentwicklung der entsprechenden Unternehmens- und Führungskultur.

Die Maßnahmen und Angebote zur individuellen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben stärken die Attraktivität der Frankfurter Buchmesse GmbH als Arbeitgeber sowohl für die Beschäftigten als auch für Bewerberinnen und Bewerber.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung, weitreichende Ampelkontenregelung
- Flexible Regelungen zum Arbeiten von zu Hause
- Meetingfreier Arbeitstag
- Führung in Teilzeit
- Kontakthaltemaßnahmen während Elternzeit, Onboarding-Gespräche und Wiedereinstiegsplan
- Bundesweite Notfallbetreuung für Kinder bis 12 Jahre
- Kinderbetreuung während der Frankfurter Buchmesse
- Job-Ticket; Zuschuss zum Fitness-Studio
- Informationsveranstaltungen zu Themen rund um das audit berufundfamilie
- Unterzeichnung der Charta der Pflege
- Umfangreiche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege, z.B. Literaturbox, Kompetenztraining für pflegende Angehörige, Flexibilität bei der gesetzlich verankerten kurzzeitigen Pflegefreistellung
- Externe Beratung in besonderen Lebenslagen (EAP)
- Einrichtung eines Gesundheitsportals

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Themenbezogene Impulsformate, z.B. Lunch-Dates
- Weiterentwicklung der betrieblichen Gesundheitsförderung durch innovative Themen
- Führungsportal EAP zur Unterstützung familien- und lebensphasenbewusster Führung
- Integration des Themas in die Trainingsmodule für neue Führungskräfte
- Stärkung der ergebnisorientierten Führung in Verbindung mit Möglichkeiten des mobilen Arbeitens
- Nachhaltige Integration der individuellen Vereinbarkeit in die Personalentwicklungskonzepte

Stand: 31. Oktober 2017